

Ми маємо  
вагому  
причину  
вірити в  
добрих  
людей...  
стор.5



З Новорічними святами!  
-Шановні друзі! Ми прожили  
ще один непростий рік нашої  
історії, який озивається болем  
від втрат рідних чи близьких  
нам людей. Нам усім було  
непросто у 2024 році, тому  
ми з нетерпінням чекаємо  
Нового року з вірою у те, що  
в Україні нарешті запанує  
мир. Що новонароджений  
Ісусик допоможе нам здолати  
ненависного ворога, що ми  
знову зможемо спокійно сіяти  
хліб, ростити дітей та онуків,  
що ми знову навчимося  
радіти життю. З прийдешнім  
Різдвом Христовим та Новим  
роком, бажаю вам всім миру,  
добра, любові, благополуччя  
та справжнього безмежного  
щастя!

З повагою,  
Олександр Мостіпан

Наші  
вакансії  
стор.7



Виробник і пайовик : щоб зв'язок між нас не зник!



# ПЕРЕВЕСЛО



Міжрайонний інформаційний бюлетень Групи компаній «Нива Переяславщини»

№12(54)  
від 7.11. 2024

З Миколаєм,  
Різдвом Христовим та  
Новим роком!



## Коротким рядком

### ЗЕЛЕНИЙ СИГНАЛ СВІТЛОФОРА ЗАМІНЯТЬ НА СМАРАГДОВИЙ

Першого травня 2025 року набуде чинності нова редакція держстандартів щодо світлофорів. У мережі з'явилися повідомлення, що зелений сигнал замінять на смарагдовий — його легше розрізнити людям із дальтонізмом.

У самому тексті ДСТУ слово «смарагдовий» не згадується, але зі схем обох документів можна помітити, що відтінок зеленого таки «посинішає».

Колір зеленого сигналу світлофору буде зеленим, але більш насиченим, приведеним до європейських стандартів, пояснює заступник начальника Департаменту патрульної поліції Олексій Білошицький.

Він запевняє, що нова редакція ДСТУ 4092:2024 не містить принципових відмінностей від редакції 2002 року і що держбюджет не передбачає заміну всіх світлофорів — нові стандарти застосовуватимуть лише під час майбутніх реконструкцій і будівництва доріг.

Серед інших відмінностей — стрілки на лінзах світлофорів будуть шевронні, оскільки їх краще видно. Зараз на світлофорах — суцільні стрілки.

### ОНЛАЙН ОДРУЖЕННЯ

З дев'ятого вересня по кінець листопада 2024 року за сервісом одруження через «Дію» скористалося вже 1170 пар.

Реєстрація шлюбу займає не більше 30 хвилин. Все, що потрібно — смартфон і стабільний інтернет. Після онлайн-церемонії цифрове свідоцтво про шлюб з'явиться в додатку протягом доби.

Щоб стати чоловіком та дружиною у такий спосіб, треба:

Зайти у «Сервіси» — «Шлюб онлайн».

Вибрати «Зробити пропозицію та надішліть її половинці на зручний месенджер».

Людина отримає повідомлення й має відповісти протягом 14 днів. Після згоди надати свої дані для заяви протягом 12 годин.

Система запропонує вільні дати — найближчі для церемонії будуть за п'ять днів.

У день весілля зайти за запропонованим посиланням у додатку на онлайн-церемонію, де чекатиме працівник Цифрового ДРАЦСу.

### ДЛЯ ПРОХОДЖЕННЯ ВІЙСЬКОВО-ЛІКАРСЬКОЇ КОМІСІЇ БІЛЬШЕ НЕ ПОТРІБНО БУДЕ ЙТИ ДО ТЦК

Військовозобов'язані зможуть самостійно обрати лікарню, де проходитимуть медогляд. Дані звіти потраплятимуть в Електронну систему охорони здоров'я (ЕСОЗ).

Згодом дані з ЕСОЗ потраплятимуть у медичну інформаційну систему ЗСУ, яку модернізують під цю реформу: зокрема створять технічну можливість отримувати дані з ЕСОЗ та електронний кабінет ВЛК.

## МАЙБУТНІХ СПЕЦІАЛІСТІВ ГОТУЄМО РАЗОМ



**Практика, коли представники бізнесу співпрацюють з інститутами та університетами не нова. Найчастіше бізнес замовляє у вишів прикладні дослідження із певних тем, над якими працюють у закладі, знайомиться з майбутніми спеціалістами та запрошує їх на роботу...**

Немало такого досвіду й у Групи компаній «Нива Переяславщини». Впродовж багатьох років ми співпрацюємо із сільськогосподарськими коледжами, інститутами та університетами.

Зустріч відбулася у Білоцерківському національному аграрному університеті. Заклад цей дуже давній, заснований ще 1630 року, має славетну історію. Нині на його шести факультетах навчається понад 5 тисяч студентів за 19 спеціальностями, має заклад і вісім відокремлених структурних підрозділів — фахових коледжів, які утворюють Регіональний університетський центр. З цими коледжами ми давно і плідно співпрацюємо, а тепер спеціалістів компанії запросили дати відкритий урок на тему «Промислове виробництво».

Запросили були від декана **#БІОЛОГО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ БНАУ**, кандидата сільськогосподарських наук, доцента кафедри технології виробництва молока і м'яса **Ірини Олександрівни Ластовської**.

Молодий науковець чудово розуміє, яким шляхом має розвиватися студент аби стати справжнім професіоналом, за якого боротиметься роботодавець, тому до його навчання підходить посучасному.

Як каже Ірина Олександрівна, мріємо, щоб наш випускник був конкурентоспроможним на українському та європейському ринку, висококваліфікованим фахівцем, здатним принести у виробництво нові

підходи, збагатити професію своїми знаннями. Тому цікаво відстежити співзвучність науки та виробництва.

У цьому напрямку чудово орієнтуються наші головні технологи — **Андрій Клименко** та **Олександр Трохименко**. Відкрите заняття від Андрія Клименка так і називалося — «Промислове вирощування тварин на прикладі Групи компаній «Нива Переяславщини».

Треба сказати, що аудиторія зібралася дуже поважна, окрім студентів-технологів та ветеринарних лікарів з другого по п'ятий курс, були також викладачі кафедр, професори та доктори сільськогосподарських наук. Тож виступати перед таким добірним товариством вкрай складно, але, на «Ниві» лякливих немає.

Андрій Олександрович розповів про досвід роботи «Ниви Переяславщини» у галузі свинарства, новації та досягнення. Так що до кінця лекції в аудиторії стояла продуктивна тиша, а у подальшому обговоренні та відповідях на питання брали участь як студенти, так і досвідчені професори.

Особливий захват викликала розповідь про особливості тваринницьких комплексів, збудованих за данською технологією, про етапи вирощування тварин та догляд за ними. По завершенню розповіді були розіграні призи — фірмові кепки, футболки «Ниви Переяславщини» та фундаментальна книга «Технологія виробництва продукції свинарства». Призи отримали викладачі та студенти, а книгу, за рішенням декана Ірини

Олександрівни, вручили студентській бібліотеці.

Ось як про наше спілкування каже сама декан біолого-технологічного факультету: «Півтори години лекції промайнули «на одному диханні». Мали змогу поговорити і на прикладі господарства побачити основні технологічні аспекти ведення свинарства, а також почути тонкощі та труднощі галузі. Андрій Олександрович, попри відсутність викладацького досвіду, зумів швидко завоювати увагу здобувачів. А прийшли його послухати як бакалаври, так і магістри, що навчаються за освітніми програмами «204 - Технологія виробництва і перероблення продукції тваринництва», «181 - Харчові технології», «162 - Біотехнології та біоінженерія». Викладачі та аспіранти теж з задоволенням відвідали лекцію».

Ми ж зі свого боку вдячні науковцям за довіру та готові до наступної співпраці, аби отримати найбільш професійного і добре підготовленого фахівця.

### #25РАЗОМЗНИВОЮ

Поговорімо про тепло. Скажете, що не час? Що нічні тривоги та нове випробування ворогом досі незнаної ракети просто на мирних людях ніяк не сприяють розмовам про тепло. А ще осінь, така пізня, із вітрами, сніговими дощами й промерзлими деревами, так що жодного натяку на тепло?

Але ми переконані, що саме такий час, коли ворог нищить теплоелектростанції та мріє занурити нас у холоднечу, це час, щоб кожному з нас стати теплогенератором душевного тепла. Ото вражі сили здивуються! Вони прагнуть нас знищити, а ми продукуємо тепло!

А ще це час говорити про тих, для кого виробляти тепло — професійна діяльність. У рубриці **#25РАЗОМЗНИВОЮ** ще один наш колега — **Анатолій Григорович Лой**.

Завжди викликає здивування, як рухаються, ростуть, дають сили й можливості для тисяч людей великі компанії, особливо у нашій непростій реальності. Але секрет простий — компанія — це синергія багатьох людей, поважних топменеджерів, інженерів і програмістів, водіїв і комбайнерів, тих, хто складає силу компанії. І тут немає великих і малих посад, бо кожен - ча-





кінець. А залізничники везли чиюсь любов, надію, везли жінок і дітей від війни. Залізні колії і нині є надійними маршрутами віри у краще.

У «Ниви Переяславщини» свої, особливі стосунки із залізницею. Насамперед тому, що основні наші виробничі потужності розташовані у селі Переяславське, яке у народі називається – Станція. Воно і не дивно, бо село виросло довкола залізничної станції 125 років тому. Із залізницею пов'язана робота багатьох, вона



## ЗАЛІЗНИЦЯ - ТО ЇХНЯ ЛЮБОВ

Вічна дилема, що краще – залізниця чи автодорога і які мандрівки приємніші. Залізною дорогою не покатаєшся навмання, не повернеш, куди захочеш, не зупинишся, де заманеться, не обженеш того, хто попереду. Маршрут кожного засобу планується задовго до початку руху і відомий похвилинно. Ти сам собою не керуєш, навіть якщо ти машиніст, то перебуваєш у повній волі диспетчера. А маршрут руху визначається одночасно для багатьох транспортних засобів. Тут все визначене заздалегідь і будь-який збій у цьому встановленому порядку загрожує справжньою катастрофою.

Автомобіль – то зовсім інше, його розклад руху складається лише у твоїй голові й може змінитися будь-якої миті. І будь-яке місце дорожнього полотна доступне для маневрів. Єдине, що регламентує твій рух – це правила дорожнього руху.

Але у поїздках залізницею є якась магія. Дорога дарує тобі чудові краєвиди, купе може порадувати приємними співрозмовниками, а їжа у поїзді – то взагалі особлива історія.

Якесь переосмислення ролі залізниці сталося у перші дні повномасштабного вторгнення. Тоді вона стала символом тривоги, довгої невизначеної розлуки, прощання назавжди... Були у цих вагонах, вщент наповнених людьми, сподівання, що дорога не буде в один

найлегший шлях дістатися до столиці, а для багатьох це можливість бути мобільним і пов'язаним зі світом.

Залізничний підрозділ компанії зовсім невеликий, але це наша можливість приймати вантажі, надсилати до портів зерно і мати надійний транспортний зв'язок зі світом.

Залізничний підрозділ працює у складі Переяславського ЕКХП, виробничої частини «Ниви», керує його роботою *Олексій Яковенко*, а до складу входять всього четверо осіб – два машиністи та два складачі поїздів. Маємо два теплотяги й власну під'їзну колію із дозволом виїзду на залізничну станцію Переяславське.

Про початок своєї роботи у компанії розповідає найдосвідченіший працівник команди – *Віталій Барабаш*.

Він прийшов на роботу через рік після створення компанії – 4 березня 1999 року, і уже двадцять п'ять років виводить на колії теплотяг. А один із них навіть доставляв до станції. «У 2004 році ми придбали локомотив у Дніпрі, я сам його і привозив, десять днів мандрували Україною, доки дійшли до пункту призначення. З того часу і працюю на ньому разом із напарниками. Але за цей час змінилося все. Шпали із дерев'яних стали бетонними, колії ширшими й вантажів значно побільшало. У теплотязі уже шостий мотор, змінили ходову, точили колеса. На залізниці

все дуже суворо і підпорядковано власним законам. Технічний огляд теплотяг проходять раз на квартал і це дуже серйозна перевірка. Раз на два роки проходять медогляд машиністи, а після п'ятдесяти років – раз на рік у профільному медичному закладі. Кожен виїзд на колію загального користування відбувається тільки з розпорядження диспетчера по станції. Найважче, коли сніг замітає колії й доводиться його вичищати для переведення стрілок. Раніше для цього давали навіть додатково людей, нині таких снігових зим немає. А відповідальність і злагоженість дозволяє колективу багато років виконувати роботу бездоганно», - каже Віталій Григорович.



## АНАТОЛІЙ ЛОЙ: «ТВОРИТИ ТЕПЛО - ЦЕ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ»

сточка єдиного організму.

Анатолій Лой прийшов на свою першу роботу у 1993 і вже 31 рік працює на одному підприємстві, хіба що посади трохи змінювались.

Народився наш герой 21 серпня 1973 року у селі Козлів, потім із родиною переїхав до Студеників, тут закінчив місцеву школу, тут знайшов своє кохання – дружину Наталію, теж мешканку Студеників. Добра, хазяйновита, гарна господиня і велика любителька куховарити. А ще чуйна до людей, тому



й обрала професію медика. Вона теж однолюб, як і Анатолій Григорович, бо професію обрала раз і на все життя. Разом виховують сина Романа, він студент, комп'ютерник і цьогоріч навіть проходить практику на «Ниви», тому сподіваємось, що матимемо ще одну трудову династію.

А трудовий шлях Анатолія Лоя почався на тодішньому «Переяславському експериментальному комбінаті хлібопродуктів» відразу після закінчення Київського електротранспортного технікуму. До цього вже проходив тут практику і прийшов сушильним майстром на першу дільницю.

Наша сушка тоді була стандартною, як і всі тогочасні ДСП 32, сушила 32 тонни збіжжя за годину і працювала на дизпаливі. Розпалювали факелом. Сезон сушки тривав п'ять місяців, решту часу відвантажували вагони пшеницею, ячменем, житом.

Уже у двотисячних роках, як збудували LAW, перейшов на роботу туди. Першими працівниками на ньому був *Анатолій Лой, Віталій Барабаш, Михайло Заноз, Віктор Остапенко*.

Так і працював у сезон на сушках, а в міжсезоння на котельні. Потім з'явився Satik, газова котельня, пелетна і Linka. Відтоді й донині працює оператором котельні. Якщо хтось думає, що це проста робота, то помиляється. Достатньо послухати з якою любов'ю розповідає Анатолій Григорович про чергування. Це раніше можна було закинути у котел дровець і спати. Зараз новітні європейські котельні, хоча й автоматизовані та комп'ютеризовані, але головний у них все-таки оператор.

«Робота дуже відповідальна: перестане працювати котельня – зупиниться виробництво. Адже наші котельні дають гарячу воду та пару, яка забезпечує роботу комбикормового заводу, м'ясопереробного цеху та всього виробничого майданчика. Їх обов'язково треба щогодинно обслуговувати. На котельні на соломі треба готувати тюки до спалювання, прибрати усі мотузки, якими



зв'язувалася солома у тюки, а їх 24 тюки на добу. Треба слідкувати за подачею соломи на шнек, вона має бути суха і подрібнена, зараз вона саме така. А ще треба своєчасно вичищати попіл.

Всі датчики температур виведені на монітор, контроль за роботою триває цілодобово. Тільки змінюються оператори. Усі надійні, працюють давно, тому, коли приходиш на зміну, розумієш, що до тебе колега виконав свою частину роботи й ти можеш на нього покластися. Тому ми не тільки створюємо тепло, ми забезпечуємо роботу виробництва», - так Анатолій Григорович каже про свою роботу.

А сам Анатолій Лой – оператор котельні, частина компанії. Уже 31 рік, він створює для нас тепло, аби цей великий організм «Ниви» міг працювати.

## «НИВА» ДБАЄ ПРО ДИТИНСТВО!

Тому таким милим для серця є посмішка малюка на вулиці, таким болісним є відчуття, коли ти не здатен захистити дітей від жорстокості та наслідків війни.

«У «Ниви Переяславщини» завжди було особливе ставлення до закладів, які забезпечують щасливе дитинство нашої малечі. Ми будували та капітально ремонтували школи, перекривали дахи, міняли вікна та ставили енергоощадні, ремонтували класи, закупували оргтехніку і мультифункціональні дошки, комп'ютери й ноутбуки, допомагали з Інтернетом, медичними засобами, забезпечували м'ясними виробами й щороку обов'язково приєднувалися до місії Святого Миколая та дарували подарунки.

Повномасштабне вторгнення внесло корективи у цю благодійність. Нині головні наші зусилля, разом з керівництвом громад та освітніх закладів, спрямовані на впровадження безпекових заходів. Зараз робота в основному для будівельного підрозділу компанії, бо найбільш гостро стоїть питання захисту дітей від ракетних та дронівих атак, отже ми допомагаємо облаштовувати укриття, робити їх безпечними та комфортними. Таку ж роботу щойно виконали для Двірківщинської школи. Тут була потреба облаштувати підлогу у підвальному приміщенні, де розташовано укриття. Тому ми вирівняли поверхню, наклали армувальну сітку, залили бетоном, зробили стяжку за всіма будівельними нормами, аби перебування дітей було не лише безпечним, але і комфортним, адже не секрет, що дітворі доводиться часом проводити в укритті цілі години. Благо, що в цьому освітньому закладі воно збудоване за всіма вимогами, є потужна вентиляція, окремі приміщення для різновікових груп.

«Нива Переяславщини» пишається тим, що окрім забезпечення продовольчого фронту, підтримки родин працівників та прозорості сплати до бюджетів усіх рівнів, може виконати і цю таку потрібну роботу. Кваліфікація наших працівників та сучасна техніка дозволила впоратись із завданням буквально за кілька



**Період, коли ми можемо насолодитися дитинством власних дітей такий короткий, а перелік справ у цей час такий довгий, що навіть оглянутися не встигнеш, а вони вже вирости. Тому так очікувано багато любові у нас до онуків...**

днів, так що учні навіть не встигли відчутти незручностей», - зазначає директор Благодійного фонду «Нива Переяславщини» *Анатолій Євченко*.

Треба сказати, що цей освітній заклад особливий для компанії. Разом із громадою села шість років тому ми заклали сад, який нині родить смачні яблука. Компанія здійснила своїм коштом повну термомодернізацію, заміну вікон, утеплення фасаду, капітально відремонтована система теплопостачання, замінено каналізаційні мережі.

Кілька років потому ми капітально відремонтували, практично відновили колишні майстерні виробничого навчання та облаштували у них фізкультурно-оздоровчий комплекс, придбали для цього усе необхідне обладнання, замінили котли, проводку, облаштували санвузли, вклавши у тільки у цей проєкт близько 4 мільйонів гривень. Але компанія йде на це,

аби навіть у маленькому селі у дітей була можливість рости щасливими, а їх дитинство було захищене. Бо це найголовніше завдання дорослих, особливо успішного українського бізнесу – дбати про дитинство.



Отже, все, що стосується нашої роботи – то важлива частина життя, а від нашого задоволення залежить ефективність виконання завдань, налаштованість на роботу та працездатність. Важливою частиною

цього процесу є корпоративне харчування.

На виробництві це більше, ніж просто обід. Це час для командного спілкування, відпочинку та зарядження енергією для подальших зусиль. У світі створені цілі інститути, які займаються

## СМАЧНИЙ ОБІД

**Наше життя – це дві важливі його частини – дім і робота. І одне, і інше - взаємозалежні величини, тому маємо подбати про те, щоб виконувати роботу з легкістю та задоволенням, а додому приходити у доброму гуморі...**

вивченням харчування та його впливу на людину.

Для багатьох виробничих компаній організація харчування співробітників на своїй території є необхідністю. Наприклад, якщо компанія має значну кількість персоналу, якщо поруч немає закладів громадського харчування чи персонал працює вахтовим методом.

«Для Групи компаній «Нива Переяславщини» - корпоративне харчування – це частина філософії компанії, її відповідального і бережного ставлення до працівників. Ідальня дозволяє покращувати самопочуття співробітників, дбати про здоров'я

працівників і якість їх життя, тому для нас це важливо.

Цього року підприємство разом із будівництвом нового цеху тари та готової продукції отримало можливість істотно покращити умови харчування наших співробітників. Результатом став сучасний простір, в якому не тільки смачно, але і зручно та затишно. Ми змогли використати можливості нового цеху для налагодження обідів колегам, які зайняті у сфері виробництва наших м'ясних смаколиків.

Нова їдальня відповідає сучасним вимогам до такого роду приміщень, вимогам НАССР - управління якістю



Десь там, у холодних окопах, на передньому краї оборони стоять наші хлопці, чийсь сини, брати, батьки... Як без віри? Як їм без віри у побратима, медика, командира? Як без віри в те, що їх батьки десь там на Вінниччині чи Закарпатті не залишилися самі, що знайдуться добрі люди і підтримають, і допоможуть, допоки син за них воює.

Сьогодні кожен українець важливий. Попри те, де він, чим займається і скільки йому років. Тому що від зусиль кожного залежить майбутнє нашої держави й те, чи взагалі воно буде. У тилу ми повинні підтримувати нашу армію, щоб залишатися тилом, а не стати лінією фронту.

Ми маємо вагому причину вірити в добрих людей. Насамперед тому, що самі багато років поспіль допомагасмо самотнім людям у різних селах і різних громадах. Ще одне підтвердження цьому ми отримали у селі Русанів. Так склалося, що заїхати саме у цю частину села із фотоапаратом не доводилося із початку повномасштабного вторгнення. Зазвичай із доставленням продовольчих наборів можуть і самотійно впоратись наші адміністратори та агрономи, але дуже вже кортіло зустрітись зі старими знайомими, тож прямуємо на зустріч разом із директором Благодійного фонду «Нива Переяславщини» *Анатолієм Єшенком*. Поруч зі старостатом нас зустрічає староста села – *Юрій Анатолійович Костира*.

Русанів відіграв особливу роль на початку повномасштабного вторгнення. Розташоване за 30 кілометрів від Броварів, село зупинило наступ ро-

**Вірити в людей складно, значно складніше, аніж вірити у Бога... Особливо тяжко, коли навколо стільки лиха, коли навала, яка суне із лютою ненавистю, готова нас знищити до тла, теж за подобою – люди. Але як нам жити без віри?!...**



## МАЄМО ПРИЧИНУ ВІРИТИ В ДОБРИХ ЛЮДЕЙ

сійських військ на Бровари та Київ. Навесні 2022 року Русанів опинився на першій лінії оборони. Окупувавши сусідню Перемогу, росіяни активно випалювали село. Околиці Русанова рясно накривали градами й знищували будинки.

«Під час збройної агресії постраждало 212 будівель, - зазначає староста села *Юрій Анатолійович*. Повністю знищено 46. Це четверта частина села. Дякую місії польській та американській, які надали житло тим, хто опинився на вулиці. Рік тому розпочала роботу державна Програма «Відновлення, за нею держава відшкодує до 500 тисяч гривень на відновлення житла, тому люди починають уже отримувати кошти на відбудову».

*Олександрі Олександрівні Каленченко* 89, 50 років вона працювала вчителькою, їй було шість років, коли почалася Друга світова війна, Ту вона не пам'ятає, цю - не забуде довіку. «Будь



проклята війна, - каже бабуся. Хата зруйнована вщент 9 березня росіянами. Ми сиділи у погребі, бої точилися навколо, аж чорно було. Сосни з лісу лежали у дворі. Ворота були звернутою на хаті. Росіяни відступали. Снаряди рвалися за кілька метрів від погреба, було б і нас засипало там».

Нині поруч зі зруйнованою садибою – новий модульний будинок, допомогли благодійники.

*Анатолій Іванович Мазніченко* теж живе у вагончику, який надали благодійники з Польщі, бо його хата згоріла вщент. Він лагодить годинник. «Відстежувати час дуже важливо, час – це історія, - каже дідусь. Сидіти без роботи ніяк не може, ходити важко, але ремонтувати руки, які не звикли байдикувати, ще можуть. Через хвіртку його садби видно новий вагончик, так через жахіття війни проростає ще одна причина вірити в людей.

Загалом благодійну допомогу від «Ниви» у Русанові отримують 20 мешканців, всі дякують за пакуночки, і кажуть, що війна не вбила у них віру в людей, навпаки, це час, коли проявляються найкращі людські якості, Русанів ще раз довів це.



## ОЗНАКА КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ

та безпечністю харчових продуктів, а значить досягнення європейського рівня. Вона розташоване на другому поверсі новозбудованого цеху та дозволяє працівникам через дизбар'єр пройти із робочого місця до просторої їдальні.

Раніше на це доводилося використовувати значно більше часу. Обідня перерва не лише час для їжі, але й важлива можливість відірватися від робочих завдань, розслабитися та відновити енергію. Належне використання обідньої перерви сприяє покращенню продуктивності та зниженню рівня стресу на роботі. А це важливо, особливо у наш час. Маємо у планах перебудувати також нашу найбільшу їдальню, але зараз кошти ідуть на всім зрозумілі цілі», - коментує подію директор Групи компаній «Нива Переяславщини» *Віталій Шакель*.

Про обладнання їдальні розповідає *Тетяна Хмаріна* – очільниця системи харчування компанії.

Тут усе, чого тільки прагне душа – вхід до приміщення окремий для кухарів та відвідувачів. Це суто їдальня, тут немає гарячого цеху і жодного приготування їжі, відбувається обслуговування за принципом кейтерінгу, готова їжа сюди привозиться у термосах, а вже тут виставляється на марміти – нагрівальні прилади. Для перших страв – це пряме нагрівання індукційною електроплитою, а для других – за принципом парової бані, тому їжа завжди саме тієї потрібної температури.

Увесь посуд, каструлі тарілки, склянки - новенький, найсучасніша економна посудомийна машина... Тут стоїть новітня лінія видачі їжі, а працівники самотужки беруть

їжу – від узвару – до борщу. Меню різноманітне, суворо збалансоване по білках, жирах та вуглеводах. У меню свинина, курятина, риба, різні

види гарнірів та перших страв. Обід на «Ниві» - це не лише смачно, це частина корпоративного життя, тому усе повинно бути якнайкращим.





# Юрасик



## Кабмін своєю постановою № 1332 від 22.11.2024 вніс істотні зміни до порядку бронювання військовозобов'язаних працівників, а також до критеріїв та порядку, за якими здійснюється визначення критично важливих підприємств.

Відстрочки, які були надані військовозобов'язаним працівникам за старими правилами (через подання списків або за допомогою порталу Дія), залишаться чинними до 28.02.2025 (крім випадків, коли надані відстрочки закінчуються раніше цієї дати). До офіційного оприлюднення постанови також вказувалося 31.01.2025 як кінцева дата дії відстрочок, але наразі відомо, що ця інформація була невірною, а надані відстрочки будуть збережені саме до 28.02.2025.

Відтепер встановлено обов'язок для підприємств, установ та організацій, які є критично важливими для забезпечення життєдіяльності населення в особливий період, не пізніше ніж упродовж наступного дня після прийняття працівника на роботу, переміщення його з одного структурного підрозділу до іншого або переведення на іншу постійну посаду або роботу, звільнення, поновлення на роботі, тимчасового припинення/відновлення дії трудового договору подавати, через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України, Пенсійному фонду відповідні відомості в електронній формі.

Органи державної влади, місцевого самоврядування та державного управління мають встановити критерії, за якими здійснюється визначення підприємства, установи, організації, які мають важливе значення для галузі національної економіки чи забезпечення потреб територіальної громади, з урахуванням погодження таких критеріїв зі сторони Міністерства оборони та Міністерства економіки, а також у тримісячний строк переглянути раніше прийняті рішення про визначення підприємств, установ, організацій критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період.

Щодо критеріїв, за яким підприємства будуть визначатись (в тому числі підтверджувати статус) критично важливими підприємствами:

1. Загальна сума сплачених податків, зборів, платежів до державного і місцевих бюджетів, крім митних платежів, та сума сплаченого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування впродовж звітного податкового року перевищує еквівалент 1,5 млн євро.

2. Сума надходжень в іноземній валюті, крім кредитів і позик, за звітний

податковий рік перевищує еквівалент 32 млн євро.

3. Підприємство, установа, організація має стратегічне значення для економіки та безпеки держави відповідно до переліку об'єктів державної власності, що мають стратегічне значення для економіки та безпеки держави, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2015 р. № 83.

4. Підприємство, установа, організація має важливе значення для галузі національної економіки чи забезпечення потреб територіальної громади.

5. Відсутність заборгованості зі сплати податків до державного і місцевих бюджетів та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

6. Розмір нарахованої середньої заробітної плати застрахованих осіб — працівників:

- за останній календарний квартал становить не нижче за розмір мінімальної заробітної плати по країні, помноженої на коефіцієнт 2,5 (на сьогодні це 20 тис. грн).

7. Підприємство, установа, організація є резидентом Дія Сіті.

8. Підприємство є постачальником електронних комунікаційних послуг із використанням мереж мобільного зв'язку, середньомісячний розмір чистого доходу якого за даними останньої фінансової звітності перевищує 200 млн гривень або постачальником електронних комунікаційних послуг із використанням мереж фіксованого зв'язку, середньомісячний розмір чистого доходу якого за даними останньої фінансової звітності перевищує 20 млн гривень, що підтверджується звітом про фінансові результати з відмітками (штампами) контролюючого органу, який отримав фінансову звітність, із зазначенням дати її отримання.

Відтепер для підприємств, установ, організацій є обов'язковими критерії щодо середньої зарплати працівників по підприємству та щодо відсутності заборгованості з податків та єдиного соціального внеску (критерії номер 5 та 6).

Щодо порядку, за яким здійснюється бронювання військовозобов'язаних працівників:

**ВАЖЛИВО!** Відповідно до змін, не підлягають бронюванню військовозобов'язані, які обіймають посади на

критично важливому підприємстві, в критично важливій установі, нарахована заробітна плата (прим. брутто) яких в кожному місяці останнього звітного періоду (кварталу) нижче за розмір мінімальної заробітної плати по країні, помноженої на коефіцієнт 2,5 (станом на сьогодні – 20 тис. грн).

Не дивлячись на плани, до нової постанови НЕ ВКЛЮЧЕНО положення про те, що для розрахунку загальної кількості військовозобов'язаних підприємства не беруться до уваги військовозобов'язані, яким надано відстрочки з інших підстав (студенти, багатодітні батьки, особи з інвалідністю тощо). Водночас для розрахунку загальної кількості військовозобов'язаних не враховуються військовозобов'язані жінки.

Повідомлення щодо того, що працівники, яких можна забронювати мають бути працевлаштовані на підприємстві до 18 травня 2024 року, НЕПРАВДИВІ. Постанова КМУ не містить жодних подібних положень.

Відтепер паперове бронювання повністю скасовується та надалі всі процедури бронювання будуть здійснюватися виключно із застосуванням порталу Дія (планово бронювання в Дії має запрацювати, починаючи з 01.12.2024, але, враховуючи, що цей день припадає на неділю, можливе відновлення роботи 02.12.2024).

Подані списки працівників, що пропонуються до бронювання, будуть опрацьовуватись порталом Дія впродовж 72 годин. Військовозобов'язані будуть заброньовані у випадку одночасного виконання наступних умов:

1. Перебуває на військовому обліку.  
2. Перебуває у трудових відносинах з державним органом, критично важливим підприємством, критично важливою установою.

3. Обіймає посаду на критично важливому підприємстві, в критично важливій установі, за якою йому нараховано заробітну плату за кожний місяць останнього звітного періоду (квартал) не нижче за розмір мінімальної заробітної плати по країні, помноженої на коефіцієнт 2,5 (крім державних і комунальних підприємств, установ і організацій, господарських товариств, у статутному капіталі яких понад 50% акцій (часток) належать державі або перебувають у комунальній власності, та господарських товариств, понад

50% акцій (часток) яких належать господарським товариствам, частка держави або комунальної власності в яких становить 100%).

4. Уточнив персональні дані, зазначені у пункті 2 розділу II “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 11 квітня 2024 р. № 3633-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо окремих питань проходження військової служби, мобілізації та військового обліку”.

5. Не перебуває в розшуку.

Як ще одну підставу для анулювання відстрочки уряд визначив невідповідність військовозобов'язаного обов'язковому критерію щодо нарахованої заробітної плати в кожному місяці останнього звітного періоду (кварталу) в розмірі 20 тисяч гривень. Експерт закликав усіх українських чоловіків готуватися, що їх рано чи пізно можуть мобілізувати.

## Параметри бронювання та критичності підприємств стануть більш чіткими

Від 1 грудня забронювати співробітників можна буде лише онлайн через «Дію». Це розв'яже проблему з тривалим опрацюванням документів.

Про це повідомив Михайло Федоров. «Раніше була опція бронювання через «Дію» та офлайн. Від 1 грудня буде лише онлайн», — зазначив він.

За його словами, усі підприємства, які зберегли статус критичності під час аудиту, повинні оновити його до 28 лютого. Бронювати людей зможуть вже від 1 грудня, але бронь працюватиме лише до 28 лютого.

Він додав, що нових працівників зможуть бронювати одразу і жодний термін відпрацьовувати не треба. Але зарплата у працівника має бути понад 20 тисяч гривень, крім державних і комунальних підприємств, а також резидентів Дія.City.

Також у Міністерстві цифрової трансформації України зазначили, що уряд завершив аудит критично важливих підприємств, установ та організацій за статусом критичності. Результат — 95% підприємств зберегли свій статус.

«Критичні підприємства забезпечують функціонування країни у непростий час, тому бронювання працівників має відбуватися прозоро та справедливо», — наголошується в цьому повідомленні.



**«Перевесло» розпочинає публікацію серії статей із роз'яснення правових питань користування земельної частки (паю), із якими найчастіше звертаються до юристів наші пайовики...**

Консультації щодо правових питань надаватиме юрист із земельних питань земельного відділу Групи компаній «Нива Переяславщини» *Богдан Демків*.

Богдан Демків закінчив Національну академію внутрішніх справ м. Київ, з 2017 року працює у компанії. У 2023 отримав посвідчення адвоката.

Розпочне колонку юристів питання щодо оформлення невитребуваних (нерозподілених) земельних ділянок, здійснення розподілу земельних ділянок між власниками земельних часток (паїв) та їх спадкоємцями земель, що залишилися у колективній власності після розподілу земельних ділянок. Термін оформлення таких ділянок мав завершитися 1 січня 2025 року.

Однак значна кількість власників ділянок не змогли скористатись правом оформлення невитребуваних паїв через повномасштабне вторгнення.

З огляду на це, для забезпечення конституційних прав власників паїв, строк оформлення таких земельних ділянок **ВІДТЕРМІНОВАНО ДО 1 СІЧНЯ 2028 РОКУ**.

6 жовтня Президент України *Володимир Зеленський* підписав, а 07.11.2024р. в газеті «Голос України» опубліковано Закон № 3993-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо захисту інтересів власників земельних часток (паїв), а також застосування адміністративної процедури у сфері земельних відносин», який набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування, окрім певних пунктів.

Законом передбачено:  
- продовження строку оформлення невитребуваних (нерозподілених) земельних ділянок, здійснення розподілу земельних ділянок між власниками земельних часток (паїв) та їх спадкоємцями земель, що залишилися у колективній власності після розподілу земельних ділянок (з 2025 року до 2028 року);

- відновлення обов'язковості підвищення кваліфікації сертифікованих інженерів-зем-

левпорядників (на сьогодні норма зупинена на час військового стану);

- продовження до 2026 року реалізації пілотного проекту із внесення відомостей до Державного земельного кадастру сертифікованими інженерами-землевпорядниками;

- надання можливості використання коштів, які надійшли до відповідних бюджетів в порядку відшкодування втрат лісогосподарського виробництва на розроблення робочих проектів землеустрою та реалізацію заходів, які передбачені цими проектами;

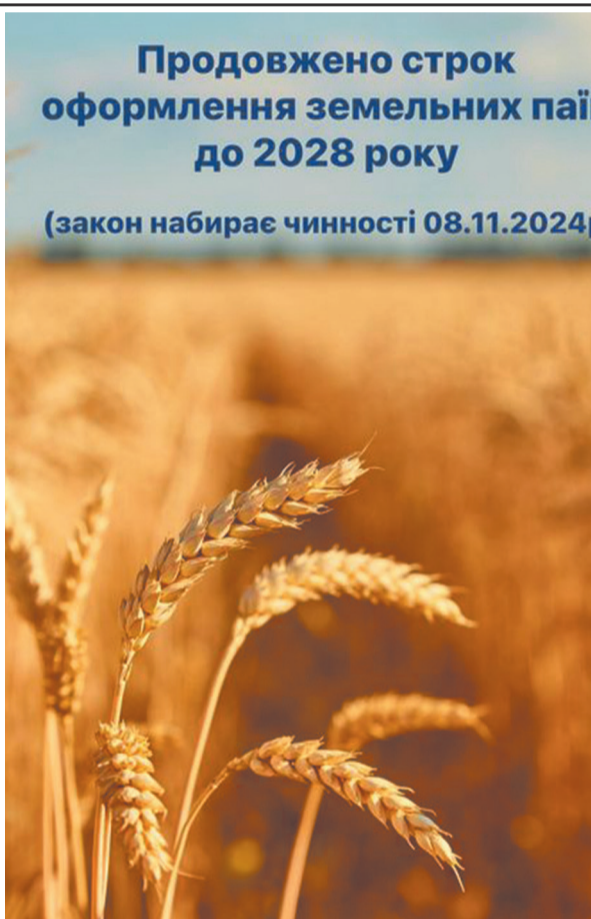
- особливості застосування адміністративної процедури у сфері земельних відносинах.

Крім того, законом встановлено, що кошти від відшкодування втрат сільськогосподарського призначення, які залишились у місцевих бюджетах до скасування інституту втрат сільськогосподарського виробництва, витрачаються на охорону земель.

Працівники компанії здійснюють **БЕЗКОШТОВНО ПОВНИЙ ЮРИДИЧНИЙ СУПРОВІД ВЛАСНИКІВ ЩОДО ОФОРМЛЕННЯ НЕВИТРЕБУВАНИХ**

**ЗЕМЕЛЬНИХ ЧАСТОК(ПАЇВ) ДЛЯ УСІХ ПАЙОВИКІВ КОМПАНІЇ.**

**Звернутися можна за телефоном: 099-235-78-86 — Богдан Демків.**



**Стань частиною успішної команди!**

**РОБОТА!** СП ТОВ «НИВА ПЕРЕЯСЛАВЩИНИ» ТМ «П'ЯТАЧОК»  
**050-338-23-27**

Провідна аграрна компанія КИЇВЩИНИ у галузі рослинництва та тваринництва запрошує працівників робітничих професій на виробництво!

**НАШІ ПЕРЕВАГИ:**

- ✓ Проживання та харчування за рахунок компанії!
- ✓ Можливість БРОНЮВАННЯ для співробітників
- ✓ Офіційне працевлаштування
- ✓ Ринкова заробітна плата

Давайте РАЗОМ підтримувати ПРОДОВОЛЬЧИЙ ФРОНТ!

ПРИЄДНУЙТЕСЯ ДО ПРОВІСНОЇ КОМАНДИ! QR КОД ДЛЯ ПЕРЕХОДУ НА ВАКАНСІ КОМПАНІЇ

СП ТОВ «НИВА ПЕРЕЯСЛАВЩИНИ» **ЗАПРОШУЄ НА СВИНОКОМПЛЕКСИ ПРАЦІВНИКІВ ДЛЯ ДОГЛЯДУ ЗА СВИНКАМИ**

**Графік роботи:** вахта: 14/7 офіційне працевлаштування, соціальні гарантії, висока, ринкова заробітна плата, проживання та харчування за рахунок компанії.

**Ми навчимо Вас та довіримо догляд за свинками на одному з наших потужних промислових свинокомплексів закритого типу, обладнаних за данськими технологіями. Ветеринарна освіта та досвід роботи у пріоритеті, але не обов'язкові.**

Якщо Ви активні, фізично витривалі, впевнені у собі та відповідальні, тоді **давайте разом підтримувати продовольчий фронт!**

**Телефонуйте: 050-338-23-27**

**ПРИЄДНУЙТЕСЯ!**  
[www.niva-group.com](http://www.niva-group.com)

**ВАКАНСІЯ ПІДСОБНИЙ РОБІТНИК У ЗАБІЙНИЙ ЦЕХ**

с.Переяславське Бориспільського району

**Графік:** 5/2 з 8 до 17, офіційне працевлаштування

**Вимоги:** бажання працювати на результат та фізична витривалість

**Заробітна плата:** від 20000грн на руки

**Телефонуйте: 050-338-23-27 Марія**

**ПРИЄДНУЙТЕСЯ!**

**ПІДСОБНИХ РОБІТНИКІВ НА СВИНОКОМПЛЕКСИ**

**Місце роботи:** Свинокомплекси у Бориспільському та Броварського районах Київської області

**Графік роботи:** вахта 14/7

**З/п:** від 22000грн., офіційне працевлаштування згідно КЗпПУ

**Обов'язки:**

- Виконання підсобних робіт на виробничих територіях Свинокомплексу: мийка транспорту, перезавантаження свиней;
- Завантаження, вивантаження, переміщення, укладання вантажу вручну та на візках;
- Очищення доріг, під'їзних шляхів; прибирання прилеглих майданчиків.

**Телефонуйте за деталями: 050-338-23-27 Марія**  
*Комфортне проживання та комплексне харчування за рахунок компанії*

СП ТОВ «НИВА ПЕРЕЯСЛАВЩИНИ»

**Увага! Вакансія! ДВІРНИК** на виробничі території в с.Переяславське

**Графік роботи:** 5/2 з 8 до 17  
Офіційне працевлаштування згідно КЗпПУ  
Безкоштовні обіди та підвезення до/з роботи  
Заробітна плата від 13500 грн

**ВАШІ РОБОЧІ ЗАВДАННЯ:**

- ✓ Комплексне прибирання прилеглої території
- ✓ Підтримка належного санітарно-гігієнічного стану майданчиків
- ✓ Утримання робочого інвентаря та обладнання у справному стані

Якщо Ви сильні й енергійні, комунікабельні та націлені на результат, хочете ефективно працювати у надійній компанії та отримувати гідну заробітну плату?

**Телефонуйте за номером: 050-338-23-27**

Рано навесні назбирати молодого, згорнутого у трубочку листя горіхового дерева, насушити. Приготувати таку суміш: по 1 ст. ложці горіхового листя, омели білої, квіток або плодів глоду червоного, запарити 2 л. води, настояти 10 хвилин. Процідити, випити протягом дня маленькими ковтками.

Тільки-но з'явиться молода кропива, негайно споживайте її у вигляді борщів, салатів, добавок сушеної приправи. Зміцнює судини і хвощ польовий.

1 ст. ложку магnezії розчинити в 1 л. теплої води, додати сік одного лимона та 1 ст. ложку меду. Пити рідину протягом дня невеличкими порціями. Окрім того, що знижується тиск, - очищується кров і печінка.

Пити чай з м'яти, меліси, валеріани, чорноплідної горобини, кропу, хмелю, півонії.

Їсти: листову зеленину, крупи, зерно, овочі, фрукти, пророщену пшеницю, насіння соняшника і гарбуза, квасоллю, горох, рибу.

Не їсти: цукру і солодошів, твердих сирів, смаженого, копченого, їжі з білого борошна, надміру солі.

Киньте палити.

Щодень помірні фізичні вправи.

Ходіть до церкви. Якщо ви невіруючий, розмірковують про розумний Всесвіт, бо ви - його частинка. Визначте собі мету в житті.

Навчіться пробачати. Часто тиск підвищується не від того, що ви їсте, а від того, що їсть вас.

Навчіться говорити «ні». Уникайте людей, з якими вам важко і тривожно.

Майте заощадження. Хоча б стільки грошей, щоб можна прожити без роботи 3 місяці. Не влязьте в борги, уникайте кредитів.

Доглядайте тварин. Хоча б kota. Від них більше спокою, ніж від людей.

#### У чому щастя

Онук моєї сестри питає мене: „То в чому щастя, діду?“

А сам ти як гадаєш?

В грошах?

-Ні.

-У владі над іншими?

-Ні.

- В любові до жінки?

-Ні.

-В родині?

-Ні.

- В роботі?

-Ні.

-У вірі?

-Ні.

-В добротворенні?

-Ні.

- В мистецькому занятті?

-Ні.

-В друзях?

-Ні.

- В розвагах?

-Ні.

- То, може, в боротьбі. За свою землю, за свободу, за рідну мову, за віру?

-Ні.

То в чому ж, діду?

У всьому, що ти назвав. Але не поокремо.

В покоях, де спите, хай буде свіжо, чисто і просто.

І речі лише необхідні, і бажано -дерев'яні, глиняні, полотняні. Хай не буде тут дзеркал, світлин, книг,

телевізора, квітів і несвіжої води. І не пускайте сюди чужих людей. Буде гарно і спокійно відпочиватися.

Саме тут добре молитися вранці і увечері.

#### Навчіться любити воду

Мене питали не раз: як ти вижив у голоді, холоді, в знегодах чужини?

Я навчився пити воду. Вона часто замінювала мені хліб, тепло, омивала і звеселяла серце.

Навчіться любити воду. Іншому вона вас навчить.

## Живи в поті чола!

#### Чистота зубів і рота

Дуже важливо ретельно чистити зуби. Я їх чищу шпичками з вишневих гілочок і ниткою. Ще раз кажу: це для вашого здоров'я важить більше, ніж гадаєте.

Чистий рот - чисті слова. Чисті зуби - чисті думки.

#### Навчися чекати

Навчися і умій чекати. І тоді переможеш усе. Навіть, якщо нічого вже не чекаєш доброго, все одно - чекай. І коли нічого вже не можеш робити, не просто сиди і лежи, а - чекай. І навіть, коли відходиш, - чекай. Чекай до прощального подиху.

#### Перше одкровення

Чекають від мене одкровення, заповітного слова, що враз їх зробить дужими і втішними. Немає такого слова. Немає секрету. Зате є вода і є дорога. Пийте багато чистої води і багато ходіть. Вода проміє тіло й кістки. Дорога проміє думки. Все інше відкриється само.

Кажу вам: багато ходіть. Земля нате й кругла, щоб чоловік багато ходив і вертався. Повертався в свій Дім. Коли на душі жура, ходіть. І коли не дається трудне рішення, теж ходіть. За селом, за містом. Де трава, дерева й вода. І якщо вам зустрічатимуться люди, кланяйтеся до них і радо ставайте до бесіди, якщо вони цього хочуть. І несподівано прийде вам розраження, означиться рішення.

#### І будеш - як скло

Якщо довго шліфувати шматок скла, то вийде окуляр, через який збільшено побачиш світ. Так і себе треба шліфувати - водою (купання), повітрям, сонцем. І зсередини теж: споживати те, що зросло на воді, на повітрі, на сонці.

Далі буде!

## Вітальна світлиця - «Перевесельце»!

<p>У Яблуневому відзначали: Громова Валентина Григорівна 2.11 - 60, Шматко Віктор Іванович 22.11 - 65, Литус Тетяна Михайлівна 17.11 - 70, Цвілій Галина Василівна 22.11 - 75!</p> <p>У Вознесенському святкували: Романчук Олександр Іванович 28.11 - 65, Панчик Надія Василівна 23.11 - 70!</p> <p>У Любомирівці відзначили Полонська Софія Іванівна 13.11, Поліщук Тетяна Мартинівна 27.11 - 65!</p> <p>Щастя і миру!</p>	<p>У Русанові відзначили: Луценко Дмитро Костянтинівич 2.11, Недайборщ Валентина Іванівна 13.11 - 70!</p> <p>У Гостролуччі зустрічали: Галушка Анатолій Степанович 21.11 - 60, Тетеря Олександр Іванович 6.11, Дудка Ніна Михайлівна 17.11, Трипольська Любов Михайлівна 25.11 - 75, Василець Ганна Самсонівна 3.11 - 85!</p> <p>Миру і щастя!</p>	<p>У Старій Оржиці зустрічали: Ступак Вадим Володимирович 18.11, Бойко Олена Павлівна 20.11 - 60, Шевчук Михайло Сергійович 20.11 - 70, Кулик Марія Іванівна 22.11 - 75!</p> <p>Щастя вам!</p>	<p>У Новій Оржиці відзначали: Івченко Любов Миколаївна 20.11 - 60, Маньковська Віра Іванівна 11.11 - 65!</p> <p>У Корнійці зустрічала Кочегурова Ольга Дмитрівна 15.11 - 75!</p> <p>Миру і здоров'я!</p>	<p>У Паришківі святкували: Хоменко Сергій Іванович 1.11, Колмаков Олександр Олексійович 27.11 - 60, Бадьора Микола Васильович 18.11, Яковенко Ніна Володимирівна 27.11 - 65, Глуходід Надія Анатоліївна 8.11, Прилипчук Віра Валентинівна 27.11-70, Святоха Ольга Петрівна 14.11 - 75!</p> <p>Щастя і миру!</p>
<p>У Двірківщині святкували: Куца Тетяна Василівна 16.11, Пилипенко Наталія Петрівна 24.11 - 60, Жовкля Галина Романівна 10.11 - 65, Згурська Катерина Андріївна 15.11 - 75, Кулікова Лідія Миронівна 16.11, Човпінь Надія Василівна 30.11 - 85!</p> <p>Многая літа у мирі і щасті!</p>	<p>У Студениках відзначила Бондар Катерина Федорівна 30.11 - 85!</p> <p>У Козлові відзначили: Івченко Любов Іванівна 16.11 - 60, Письмак Ольга Пантелемонівна 9.11, Дивнич Володимир Іванович 17.11, Бойко Катерина Олександрівна 30.11 - 65, Козелецька Ганна Андріївна 27.11 - 75!</p> <p>Щастя Вам!</p>	<p>У Ничипорівці святкував Міщенко Віктор Миколайович 7.11 - 65!</p> <p>У Сомковій Долині зустріли: Чупрун Ольга Андріївна 20.11, Левченко Катерина Григорівна 27.11 - 75!</p> <p>Щастя в мирі!</p>	<p>У Положаях зустріла Серета Ольга Олександрівна 6.11 - 65!</p> <p>Миру і спокою!</p>	<p>У Семенівці відзначив Кулик Анатолій Миколайович 13.11 - 60, Шендрик Катерина Василівна 13.11 - 85!</p> <p>Щастя на довгі роки!</p>

Керівництво та працівники Групи Компаній «Нива Переяславщини» щиро, з роси і води зичать пайовикам-ювілярам многая літа, тепла від сонця і людей! А «Перевесло» запрошує вас надсилати на електронну адресу [pereveslo@ukr.net](mailto:pereveslo@ukr.net) або передавати привітання через відповідальних по населених пунктах - для пайовиків безкоштовні!

Магнітні бурі у грудні: 6-7 грудня - помірна магнітна буря з К-індексом 4, 8 грудня - слабка магнітна буря з К-індексом 3, 11-14 грудня - слабка магнітна буря з К-індексом 3, 12 грудня - пік бурі, К-індекс 5, 16-18 грудня - слабка магнітна буря з К-індексом 3, 16 грудня - пік бурі, К-індекс 5, 19-20 грудня - слабка буря з К-індексом 3, 26-28 грудня - слабка магнітна буря з К-індексом 3.

Міжрайонний інформаційний бюлетень  
Групи компаній «Нива Переславщини»  
Розповсюджується на Бориспільський та Броварський райони Київської області.  
Віддруковано - ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»  
Наклад- 3200 примірників

08420, Україна

Київська обл., Бориспільський р-н,  
с. Переяславське, вул. Привокзальна, 2  
<http://niva-group.com>

Матеріали номера підготувала Г. Третяк  
Редагування і верстка - М. Нанінець