

Читайте у сьогоднішньому номері:



Добре розуміємо, яка кількість людей потребуватиме нових осель саме зараз, коли багато населених пунктів зруйновано....- **стор.2**

«Співпраця із навчальними центрами завжди була важливою для компанії. Зрештою ми позиціонуємо себе як сучасний високотехнологічний бізнес...

...**стор. 2-3**



...«Ми поділилися цією радістю дві тисячі разів, бо саме стільки подарунків Група компаній «Нива Переяславщини» вручила школярам та дошкільнятам у селах, де розташовані виробничі потужності «Ниви».....- **стор.6**

Мирослав Дочинець: «В поті чола будеш їсти хліб свій». Це не покара, це вимога, припис. Щоденний хліб (їжу) треба заслужити. Кожного дня вчинити якесь зусилля - до поту. Чи то робота, чи швидка хода, біг. З потом вийде недобра сіль і недобрі нерви...- **стор.8**



Виробник і пайовик: щоб зв'язок між нас не зник!



ПЕРЕВЕСЛО



Міжрайонний інформаційний бюлетень Групи компаній «Нива Переяславщини»

№13(43)
від 6.01. 2024

стор.5



КОРОТКИМ РЯДКОМ

В КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ НА БЛОКПОСТАХ, МОЖЛИВЕ ВРУЧЕННЯ ПОВІСТОК ЗА ВСТАНОВЛЕНИМ ПОРЯДКОМ

Про це заявив комендант Київської області підполковник Руслан Олійник.

В комендатурі спростували чутки, що ширяться мережею, щодо нібито задачі на тимчасових блокпостах масово роздавати повістки.

«Ні. Всі заходи на Київщині планові. Нема жодних окремих вказівок щодо посилення мобілізації. Їх точно не було», – наголосив він.

Очільник комендатури також додав, що видача повісток можлива «лише за встановленим порядком».

Олійник роз'яснив, що таке може бути, наприклад, коли співробітники правоохоронних органів після перевірки людини по базі з'ясує, що вона в розшуку чи ухиляється від призову, або не поновила облікові данні в Територіальному центрі комплектування та соціальної підтримки (ТЦК та СП).

«В такому разі співробітники територіального центру комплектування будуть виписувати таким громадянам повістки. Але це не буде масовим роздаванням повісток, як це, можливо, собі уявляють люди. Такого точно не буде», – запевнив комендант.

У ТУРЕЧЧИНІ ВІДБУВСЯ ПЕРШИЙ ПОЛІТ «СЕКРЕТНО-ГО» ДРОНА-НЕВИДИМКИ З УКРАЇНСЬКИМ ДВИГУНОМ

Безпілотник зможе літати на висоті до понад 12 кілометрів і перебувати в повітрі до 10 годин, що, за словами експертів, дозволить йому не потрапляти в поле зору навіть сучасних радарів систем ППО.

Турецький безпілотник-невидимка з українським двигуном успішно завершив свій дебютний політ, розширивши арсенал безпілотних літальних апаратів Туреччини.

Як пише Bloomberg, безпілотник ANKA-3, розроблений державною компанією Turkish Aerospace Industries (TAI) і оснащений двигуном, розробленим Запорізьким машинобудівним конструкторським бюро «Прогрес» ім. академіка О. Г. Івченка, пролетів у четвер, 28 грудня, понад годину, досягнувши висоти (2,4 кілометра) і швидкості 280 км/год.

Відео польоту опублікував у мережі Х президент Туреччини Реджеп Таїп Ердоган, підкресливши що безпілотник «зробить вагомий внесок в оборону країни завдяки своїм передовим технологіям, дизайну та можливостям».

Розробка ANKA-3 була оточена секретністю, і компанія TAI вперше опублікувала його фотографії в березні цього року.

ANKA-3 призначений для виконання розвідувальних, спостережних і бойових завдань, повідомляється на сайті TAI. Він зможе літати на висоті до понад 12 кілометрів і перебувати в повітрі до 10 годин, несучи корисне навантаження до 1200 кілограмів.

ЖИТЛО ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ КОМПАНІЇ - ВПО - ГОТОВЕ!



Одна із найпрекрасніших подій у житті родини – то новосілля. Перейзд у новий дім – це початок нового відтинку історії. Здається, що ти переступиш поріг цього світлого дому, що ще пахне фарбою і вабить чистотою, і відразу все зміниться. Раптом з'являються палкі надії, зароджується бажання творити та прикрашати цей світ і виникають нові стимули для приємних змін....

Наразі саме у такому піднесеному настрої перебуває «Нива Переяславщини», бо новий дім для майбутніх працівників готовий до здачі.

«Ідея будівництва житла для працівників виросла разом зі становленням компанії. Достойна заробітна плата, гідні умови праці та забезпечення житлом є важливими умовами соціального захисту співробітників. Тому в міру розвитку підприємства зводило гуртожитки у кожному відділку компанії».

Значна частина колег, особливо молодих, прийшла на роботу до «Ниви» без свого власного житла, часто це були спеціалісти із закордонним досвідом і тоді саме житло й можливість достойно утримувати родину стали фундаментом для побудови успішної кар'єри у компанії.

Нині часи змінилися. І вимоги до будівництва, і побажання щодо зручності житла та й реалії сьогодення вносили свої корективи. Тому новобудова відповідає усім сучасним вимогам. Вона зручна і комфортна для проживання, має усі необхідні ресурси для самозабезпечення і функціонування незалежно від зовнішніх обставин, відповідає сучасним вимогам інклюзивності.

І ще суттєвий факт. Часто виникають питання, чому ви почали будувати у розпал повномасштабної війни? Така позиція власника компанії, *Олександра Мосціана*, який сформував стратегію компанії, як соціально відповідальний, український по духу бізнес, який

розвиває колектив та працює на майбутнє.

Добре розуміємо, яка кількість людей потребуватиме нових осель саме зараз, коли багато населених пунктів зруйновано. Тому такі капіталовкладення виправдані. Отже, ми вже готові надати роботу та житло вимушено перемішеним особам, які стануть нашими співробітниками.

Щиро вітаю колег із будівельного підрозділу з успішним завершенням роботи. Переконалися, що нам усе під силу. Нехай у новій будівлі добре живеться мешканцям, а ми готові брати на себе соціальну відповідальність та працювати на продовольчу безпеку держави.

Щодо порядку розподілу житла, то це питання ще обговорюється із менеджментом підприємства. Переконаний, що жоден виробничий підрозділ не буде обділений, бо у цьому організмі, що зветься «Нивою», немає неважливих складових», – коментує питання директор Групи компаній *Віталій Шакель*.

Будівля справді вражає. Красива, навіть вишукана, ззовні вона зачаровує ошатністю. Насамперед про забезпечення. Будинок абсолютно автономний, має власну котельню на пелетах. І якщо ви думали, що хтось там нескінченно підкидає пелети, то це зовсім не так. Бункери наповнюються, а далі все автоматично. При чому у приміщеннях тепло і стоять терморегулятори на кожній батареї, так що самотужки можна виставити потрібну температуру. На випадок блекауту є генератори, тому проблем не буде. На цокольному поверсі власний

теплопункт і система очищення води.

Кімнати великі, світлі, блокового типу. На дві кімнати по 24 квадратні метри, власна, уже умебльована кухня, із холодильником та пральною машиною, власний санвузол із душовою й умивальником. Приміщення триповерхове, зі світлими холами й коридорами, пожежна сигналізація та окрема пожежна водойма. Загалом може проживати 90 осіб.

Цокольний поверх – то усі технічні приміщення, сховище, обладнане відповідно до сучасних вимог, і окремі кімнати, які можуть бути спортивними залами чи відпочинковими.

І зрештою, будівля відповідає усім вимогам інклюзивності: тут зручні пологі пандуси, окреме санітарне приміщення для людей на візках, із душем, умивальником та туалетом, відповідно до вимог безбар'єрності. Навіть наліпки на биліях щодо їх початку та кінця написали шрифтом Брайля та спеціальною плиткою виклали перед входом.

Територія облаштована, з доріжками та світильниками із лед лампами, правда озеленення відклали до весни. Розпочали будівництво у серпні 2022 року, а завершили у листопаді 2023 року.

Коли переходиш жити у новий будинок, є така традиція – треба написати про все, чого ти собі бажаєш. Одне бажання спільне для всіх у нас уже є, а інші нехай щасливі мешканці оберуть самотужки.

Чекаємо на вас, шановні наші колеги!

СПІВПРАЦЯ НАУКИ ТА БІЗНЕСУ - ТРЕКЕР МАЙБУТНЬОГО



Скептики можуть засумніватися: мовляв навколо війна, суцільна невизначеність, перспективи непевні, а ви тут розповідаєте про якусь співпрацю науки та виробництва. Але, як кажуть економісти, війна – час змін.

Вона, як лакмусовий папірець, виявляє, як слабкі, так і сильні сторони бізнесу,

змінює ринок праці, породжує запит на нові професійні навички, структуру зайнятості та структуру виробництва. Це час, коли всі ми проходимо іспит на зрілість. Тут від нашої готовності працювати із новими викликами залежить майбутнє і не тільки бізнесу, але й регіону, де він працює, а відтак і наповнення бюджету держави.

«Співпраця із навчальними центрами завжди була важливою для компанії. Зрештою ми позиціонуємо себе як сучасний високотехнологічний бізнес, тому наявність професійного персоналу – то важлива передумова нашого розвитку. З іншого боку, ми самі можемо бути дуже цікавими не лише студентству, але і науковим кадрам, так як передові технології у конструктивному бізнесі впроваджуються достатньо швидко.

Ми – український бізнес, ми працюємо в Україні, й наша місія



підприємства та захопиви квести, подорож дітей колег, які захищають Україну, до історичних пам'яток рідного краю, музеїв, розваги та ігри, майстер-класи. І, звичайно, велике родинне свято з атракціонами та різноманітними активностями: батутами, аквагримом, кульковими басейнами, запрошеними ростовими

вітання компанії дітям через батьків-колег. Ми виявили, що загалом у «Ниви» 1150 діточок до 18 років. 63 колег є багатодітними батьками, мають троє і більше дітей. А ще у цьому році народилося у компанії 38 немовлят.

Мало того, ми дізналися, як звучать діточок наших співробітників і скільки їм років. А ще зрозуміли, що у мас-



«НИВА ПЕРЕЯСЛАВЩИНИ» ПРИВІТАЛА СВОЇХ ДІТОЧОК

Ви можете не погодитись із тим, що у виробничого підприємства – сільськогосподарської компанії – є діточки. Але ви помиляєтесь, у нас вони є. Своїми наймолодшими співробітниками й колегами компанія вважає дітей своїх працівників

А й справді: батьки та діти зв'язані нерозривно.

Зазвичай діти не дуже люблять мамину й татову роботу, бо ж вона на тривалий час розлучає їх з батьками. А з іншого боку вона дозволяє купувати улюблені іграшки та гаджети, суkenки та кросівки. Велика компанія також залежна від тих маленьких бешкетників. Якщо вони здорові та щасливі – то батьки спокійні та зосереджені на роботі. Якщо діти у безпеці й комфорті, то батьки можуть рости професійно, навчатись і вдосконалювати свої професійні навички.

«На жаль, повномасштабне вторгнення змусило нас призупинити дію значних проектів для дітей співробітників, таких, як літнє оздоровлення, але ми ввели багато локальних ініціатив, які хоч якоюсь мірою полегшують життя малечі та дозволяють повернути миті щастя й задоволення, які забрала війна.

Саме тому цьогоріч ми організували відвідання дитьми

ляльками.

Наприкінці поточного року ми раді привітати наймолодших із прийдешніми святами, побажати їм миру і захопливих мандрівок, наповненого й осяяного любов'ю дитинства. Нехай жодні намагання ворога не зменшать їх сили, хай усі діточки будуть під пильним Божим захистом.

Кожна родина «Ниви» - то частинка нашого колективу, від гармонії у родині залежить мікроклімат у колективі та злагоджена робота підрозділів, тому ми готові підтримувати і оберігати, бути соціально відповідальним і активним бізнесом», - зазначає директор Благодійного фонду «Нива Переяславщини» *Анатолій Єшенко*.

Напередодні Новоріччя ми побували у багатьох підрозділах, щоб передати

штабах підприємства відображаються реалії країни. І зважаючи на ці реалії, вирішили додати крапельку радості до робочих буднів, тому десь подарунки вручав керівник, десь наші красуні, а десь козак та козачка.

До когось подарунок потрапив через батьків, до когось його привезе Нова пошта, бо батько захищає дитинство на полі бою. А до когось помандрує до Німеччини чи Польщі, бо родина за кордоном.

Дорогі колеги, «Нива Переяславщини» вітає всіх діточок із Різдвом. Нехай новонароджене Боже дитя благословить кожного щоденно радістю і добробутом, а Україну захистить від ворогів, хай усі наші співробітники повернуться до сімей живими та здоровими.

Щасливих свят!



– зробити агро розвинуеною та технологічною галуззю, а нашу країну – успішною. Тому ми із задоволенням працюємо із профільними вузами. Ми готові стати не лише формальною базою практики, але сприяти у підвищенні працездатності студентів шляхом надання практичного досвіду та доступу до найсучасніших технологій. Тобто ми готові стати навчальною лабораторією вузу, головне, що це бажання має бути взаємним», - так про перспективи співпраці каже директор «Ниви Переяславщини» *Віталій Шакель*. З огляду на це бачення, вона і будується.

Саме тому у поле зору компанії потрапив провідний сільськогосподарський вуз країни – НУБІП - Національний університет

біоресурсів та природокористування. Слід зазначити, що опосередковано компанія уже давно із вишем на одній хвилі, бо багато співробітників «Ниви» є колишніми випускниками знаного навчального закладу. Але сьогодні наш інтерес трохи інший, ми хочемо самі стати активними учасниками освітнього процесу і можливо наш практичний досвід стане у пригоді майбутнім колегам.

Особливо актуальним нам видається розвиток переробної галузі, з огляду на те, що наша майбутня європейська інтеграція ставить перед аграріями саме такі виклики.

Тому головні технологи тваринницької галузі компанії *Андрій Клименко та Олександр Трохименко* зустрілися із завідувачем Кафедри технологій у птахівництві, свинарстві та вівчарстві доктором

сільськогосподарських наук, професором *Вадимом Лихачем*.

Наразі у студентів «гаряча пора» - здача зимової сесії, але після неї перед багатьма стане питання виробничої практики. Тому домовились, що після канікул представники «Ниви Переяславщини» приїдуть до університету із презентацією та розповіддю про горизонти, які відкриває компанія для допитливих умів та спраглих до дії студентських рук.

Розмовляли, як давні друзі, бо кафедра для проведення наукової, інноваційної та практичної роботи також потребує гарних партнерів. Отож сподіваємось, що цей старт буде успішним, а подальша співпраця стане тривалою і взаємовигідною, справжнім трекером майбутнього.



ХУСТИНКА – КРАСА ЖІНОЧА!



Мало того, ми наслухалися таких історій і стільки всього дивовижного дізналися і про хустку, і про минувшину, і про сімейні реліквії.

Отож сьогодні панянки компанії були такі гарненні, що очей не відвести. Шкода, що Фейсбук не дозволяє розмістити усі наші фото...

Хоча свято виникло всього чотири роки тому, але завдяки діаспорі швидко захопило не лише Україну, але й цілий світ.

Червоні, білі, зелені, чорні – українські хустки, щедро засипані буйними квітами, не можуть не вражати. Із ними пов'язані традиції і обряди, вони передавалися у спадок від покоління до покоління, вони прикрашають, позначають новий етап у житті жінки, вона символ любові, прихильності, радості, смутку.

Наші колеги розповіли свої історії стосунків із хусткою. Хтось згадав, що у хустинці носив вечерю хрещеним батькам у святвечір. Інша розповіла, що бабуся давала хустину дідусеві, як збирався він у далеку дорогу на знак вірності. Хтось згадував, що маленькою мама загортала у свою хустку, коли хворіли.

Одна із колег розповіла, що у селі вважалося, якщо витерти дитину сподом сорочки чи виворотною стороною ношеної маминої хустини, то можна вберегти від пристріту та недоброго ока. І вже кожна одружена



Якщо ми раніше думали, що «Краса врятує світ», то зараз точно розуміємо, що світ врятовують мужні чоловіки у камуфляжі. Але й без краси – ніяк! Тому День української хустки відгукнувся у душах прекрасної половини «Ниви». А скільки було сумнівів, а скільки скептиків, але усе вдалося на славу!

жінка обов'язково пам'ятала обряд пов'язування хустки на весіллі та сватів із хустками на рукаві.

А ще зовсім нові події, пов'язані із хусткою. Коли русня у перші дні війни стояла у сусідньому районі, у одній із родин зібрали все автентичне українське і зробили для нього окремий схрон, закопали, аби, не дай Боже, не дісталось ворогам.

А що вже способів носити, пов'язувати хустку, то й сказати не можна. Отож ми дізналися, що маємо колег майстринь, що можуть зав'язати хустку двадцятьма різними способами.

Кількість хусток, які мають панянки «Ниви» вдома, перевершила наші сподівання. «Нива» була така барвиста і уквітчана, що навіть наші улюблені



чоловіки не змогли відмовити таким настійливим жіночим умовлянням про спільне фото.

Особливо хочемо відзначити наших продавців. Не дивлячись на усю заклопотаність, вони змогли зробити світліни і підтримати флешмоб «Зроби фото з хусткою».

Щиро вдячні усім учасникам!

Посеред суворой реальності і непростих наших буднів сьогодні засвітився ще один вогник віри, надії і сили. Коли до героїзму хлопців у камуфляжі додається «убивча краса» дівчат в українській хустці, то сподівання Перемоги стає тільки міцнішим.



Ітак обов'язково буде, але саме тільки очікування нічого не змінить. У всякого дива має бути щедра душа, відкрите серце і роботящі руки, які уміють творити дива.

«Уже майже десяток років Група

компаній «Нива Переяславщини» бере на себе особливий і дуже почесний обов'язок: ми допомагаємо Святому Миколаю готувати та розносити подарунки дітям.

Виробничі потужності компанії



КОЛИ «НИВА»

Напередодні різдвяно-новорічних свят, нам, як ніколи, хочеться вірити у надзвичайне. Так і здається, що у ці особливі дні щось дивовижним чином зміниться і те, чого давно очікували, раптом здійсниться, те, про що мріяли, стане реальністю, а світ розмалюється якимись особливими барвами...

розташовані у шести різних територіальних громадах Київщини, із цими громадами нас пов'язує давня і плідна співпраця. Коло наших інтересів не обмежується лише виробничими завданнями, ми активно допомагаємо бюджетній сфері сіл, закладам дошкільного виховання, освітнім та культурним закладам. Наш

будівельний підрозділ перекривав дахи шкіл та Будинків культури, проводив заміну вікон на енергоощадні в школах, здійснював термомодернізацію будівель, реконструював та переобладнував виробничі майстерні й навіть будував дитячий садочок, тому більшість закладів ми добре знаємо, знайомі із керівниками та не раз були учасниками



Час – це єдиний ресурс, який у нас є, здається, нескінченно. Саме тому ми не дуже зважаємо на його існування. Все сподіваємось, що ще буде час, я ще все встигну, почну з понеділка, колись зроблю... Бувають дні, коли час летить, як стріла, бувають, коли тягнеться неймовірно довго, от тільки втомившись час не має...



УСЕ ТРЕБА РОБИТИ ВЧАСНО

«Єдиний, хто не втомлюється, – час. А ми живі, нам треба поспішати», – красномовно сказала про нього наша поетеса, оголений нерв України, – *Ліна Костенко*.

Саме таким правилом послуговується Група компаній «Нива Переяславщини» у своїй благодійній роботі. Багато про що ми наразі розповідати не можемо, хай потім, після Перемоги, але є речі, про які хочеться говорити, є люди, сила духу яких просто вражає. Ми зустрічаємо їх у селах, куди щомісячно компанія приходить, аби підтримати тих, кому найважче.

У їх оселях час ніби зупиняється, засинає, а може облаштовується зручненько і живе серед спогадів разом з пам'яттю.

Вважаємо, що цей благодійний проект ми розпочали якраз вчасно, коли Україна була у полоні коронавірусу і людям літнього віку довелося

найскладніше. Тоді ми думали, що це на кілька місяців. Але потім війна. Так що він триває вже майже чотири роки. За цей час кількість людей, яким ми щомісячно допомагаємо, тільки зростає. Продуктові набори надаємо тим, хто перебуває під опікою держави, під її соціальним захистом. Намагаємось, щоб у пакунках було все найнеобхідніше: крупи, макарони, олія, цукор, борошно, хліб, булка-плетін-



ка, печиво і продукція торгової марки «П'ятачок»- консерви - тушкованка, паштет, каша з м'ясом та сало варене «Делікатесне».

Цього разу дорога привела нас до Семенівки. Тут ми завітали аж до 16 жителів і треба сказати, що побачили чимало дивовижного. Найбільше нас вразила сила духу і працьовитість *Ганни Микитівни Мартинець*. Ганні



Микитівні через місяць виповниться 92 роки. І як усі люди її покоління, вона пройшла разом з Україною усі складнощі, але не втратила віри у себе і далі намагається не сидіти без діла. Вона робить «метелики»: коле горіхи, використовуючи для цього пляшку із під шампанського. Легко постукуючи молоточком по горіхові на горлечку пляшки, вона розбиває його так, що пошкоджується лише шкаралупа, а зернятко залишається цілим і його половинки справді схожі на метеликів.

Від однієї до іншої садиби ми мандруємо з адміністратором компанії – *Іваном Петровичем Тихим*. На питання бабусь: «Хто там?», він відповідає: «Ванько йде!», воно і не дивно, бо всі вони знають його із дитинства, з кимось дружив, з кимось працював, а вже із 2018 року Іван

Петрович працює у «Ниві» і майже чотири роки приходить щомісячно із подарунками, та й так заходить – то газетку принесе, то зерно привезе, а то зайде провідати. Тому скрізь нас зустрічають радо і приймають, як дорогих гостей. Кажуть, і як ви знали, що хліба немає, якраз вчасно.

Ганна Данилівна Сологуб скаржиться на зиму і холод, але пакуночку рада, навіть посміхається. Її тезка, *Ганна Іванівна Сологуб* навпаки каже, що холод - це не страшно, головне, щоб ми здобули Перемогу.

А найстаріша жителька Семенівки, яка через пів року матиме 100 років, – *Єфросинія Макарівна Березюк*. Нині бабуся нездужає, але за шість місяців обов'язково напросимось у гості. І нехай сам час подивується, як то люди примудряються жити ціле століття.



СТАЄ РУКАМИ ДИВА

святкових заходів.

У наших солодких подарунках завжди є якась цікавинка, бо ми добре розуміємо, що солодощі без іграшки – це якимось несправедливо. Для того, щоб задоволення було повним ми допомогли доброму дідусеві та додали до пакуночків іграшку-сюрприз, яку діти повинні скласти самі із конструктора лего.

Наші подарунки прийдуть у 18 освітніх закладів та благодійну організацію «Наталі», яка працює на Згурівщині. Загалом 2 тисяч діточок отримають подарунок з сюрпризом», – зазначив директор Благодійного фонду «Нива Переяславщини» *Анатолій Федорович Єщенко*.

Готуючись до свята, ми спілкувались із діточками й посеред багатьох забаганок - звичайних,

дитячих, були й зовсім дорослі, бо всі чекають здійснення головного нашого бажання – Перемоги та повернення додому з війни батьків, дідусів, старших братів та хрещених.

Навіть така потужна компанія, як «Нива», навіть із нашими особливими стосунками з Дідусем Миколаєм, не може цього зробити самотужки. Але всі разом, упертою працею і донатами, молитвами і єдністю, стійкістю і відвагою, обов'язково виконаємо і це заповітне бажання.

А поки що наші подарунки мандрують у школи, щоб у День Святого Миколая потрапити до діточок. А там і шоколадки, і цукерки, і вафельки, і тофі, і карамельки. Солодощі - цілих 55(!) на всякий смак, а ще – яйце-райце. А у ньому аж 12 різних іграшок новорічної тематики, у

кожному пакуночку якась своя.

Будь-хто із нас може стати руками дива, цього разу – це «Нива», але

нас, українців, так багато, що навіть найбажаніше диво може статися, головне всім разом узятися до справи.



2 ТИСЯЧІ ПОДАРУНКІВ ВІД «НИВИ» – 2 ТИСЯЧІ ЩАСЛИВИХ ДІТЕЙ

Робити дітей щасливими хоча б на кілька хвилин – то вершина майстерності. Робити дітей щасливими у період війни – то несказання радості....



Ми поділилися цією радістю дві тисячі разів, бо саме стільки подарунків Група компаній «Нива Переяславщини» вручила школярам та дошкільнятам у селах, де розташовані виробничі потужності «Ниви».

Традиційно ще десь на початку листопада у компанії починаються особливі клопоти, і якщо ви вважаєте, що вони пов'язані зі збиранням пізніх зернових, то дуже помиляєтесь. У цей час ми розпочинаємо підготовку до формування коробочок щастя. І у цій роботі немає дрібниць.

Усе, починаючи від подарункового пакунка і завершуючи наповненням, потребує особливого підходу. Треба подбати, щоб коробочка вийшла веселою, на ній обов'язково має бути символ нового року, цього року це дракон, а ще наше рожеве поросятко – П'ятачок.

Авжеж у пакуночку мають бути

лише найкращі солодощі та улюблені цукерочки малечі. Для цього ми проводимо ціле експрес-опитування серед діточок і замовляємо саме такі цукерки. А ще кожного разу у подарункові є іграшка, цього разу – улюблені фігурки лего. А до ручки ми обов'язково прикріплюємо смішинку і ледь уловимо щастя. Саме тому діти, коли отримують подарунки, посміхаються і стають щасливішими.

Кожного року нам доводиться бувати у кількох школах і часто ми самі стаємо учасниками святкових заходів. Ще із дверей школи чуємо запитання: «А якщо повітряна тривога, то свята не буде?». Таке непросте запитання звучить у дитячих вустах цілком природно майже у кінці другого року війни. І відповідь дорослих: «Свято буде попри війну і тривоги!».

Саме тому у Двірківщині подарунки дітям вручали в укритті та навіть цю неприємність перетворили на моменти спокою і віри в добро. Або

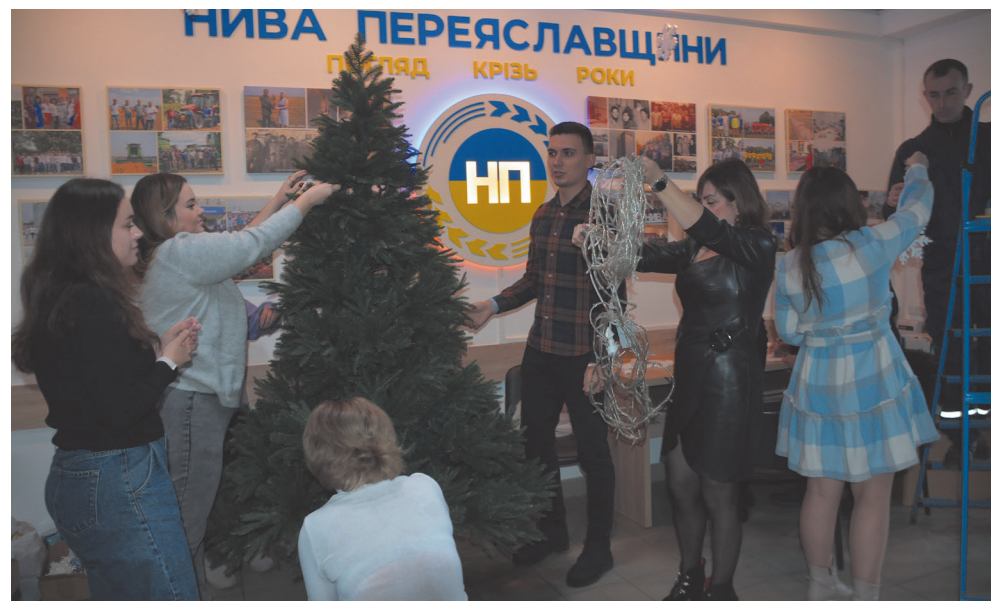
у Яготинській гімназії №3, де до діточок прийшли казкові герої та навіть зла Володарка темряви красуня Малефісента.

Чи у селах Лизогубова Слобода та Гостролуччя, де до новорічних вітань приєднався сам Святий Миколай. А у Студениківській гімназії Миколай був одягнений у форму ЗСУ. І це напевне, найбільш правильний образ, бо сьогодні наші казкові герої, янголи-охоронці дитинства справді носять форму ЗСУ. Вони бережуть мирний сон малечі, вони закривають собою дітей від біди, вони дають змогу нам прийти з подарунками. І тому навіть на новорічних святкуваннях навіть наймолодші діти дзвінками голосами після вітання з Новим роком додають: «Слава Україні! Героям слава!».

Група компаній «Нива Переяславщини» щиро вітає діточок зі святами, нехай сяють щастям дитячі личка, нехай безхмарним і чистим буде небо над ними, нехай страхіття війни якнайшвидше закінчаться, а наші Герої здобудуть омріяну перемогу. Смачних і солодких свят, гарних канікул, змістовного і спокійного відпочинку. Щастя у Новому році!



Щороку напередодні Різдвяно-новорічних свят виникає потреба оглянутися нарік, що добігає кінця. Свідомо чи несвідомо ми підбиваємо підсумки, підводимо ризику або підвищуємо планку. Навіть якщо сумніння не кличе нас про це замислитись, то часто робота змушує писати звіти, збирати підсумкові наради, кажучи мовою бухгалтерії - проводити інвентаризацію



ПРИМНОЖУЄМО

Кожного року, перебуваючи у лещатах незакінчених справ і невиконаних обіцянок, ми сподіваємось, що в Новому році буде краще, а Різдво обов'язково принесе щось казкове.

Цьогоріч у нас одна мрія на всіх, навіть не треба було писати листа Святому Миколаю чи просити щось у Духа Різдва: до болю у скронях хочеться Перемоги! Отже, треба працювати, донатити, не вигоріти, не здатися на поталу песимізму, підтримати тих, хто на передовій. Попри втому, напругу, тривожність треба шукати Силу. А в чому Сила? Сила в тобі самому! Тому маємо напоїти себе Силою самі.

Найкраща казка та, що створена тобою, а найбільша магія приходить до тих, хто готовий докласти до неї рук. Отож підіймаємось із дивана,

беремо себе в руки та створюємо джерело сили й натхнення. Ми у «Ниві Переяславщини» даруємо



2024 рік може бути багатим на зміни. Відтак нововведення чекають пенсіонерів, водіїв та призвників. Крім того, зарплати українців можуть стати більшими, як і тарифи на комунальні послуги. Чого ще чекає наступного року?

Пенсія буде іншою

Мінімальна та максимальна пенсія

Бюджетом-2024 передбачено зростання прожиткового мінімуму, відтак збільшиться й мінімальна пенсія. З 1 січня 2024 року вона становитиме 2 361 гривню. Раніше ж мінімальна пенсія була на рівні 2 093 гривень.

Зі зростанням мінімальної пенсійної виплати, максимальна теж зросте. Оскільки максимальна пенсія – це 10 мінімальних, або прожиткових мінімумів для непрацездатних осіб. Тож вона у 2024 році складатиме аж 23 610 гривень.

Щодо середньої пенсії, її розмір у новому році становитиме до 6 тисяч гривень, проти 5 311 гривень у 2023 році.

Індексація пенсії

Передбачена у 2024 році ще й індексація. Вона відбуватиметься у три етапи: січень, березень та липень.

- у січні – ті, хто отримують мінімальну і максимальну пенсію,

- у січні та липні – ті, хто отримує мінімальну пенсію в 65 років із повним страховим стажем (чоловіки, які мають 35 років стажу, і жінки зі стажем 30 років);

- у березні – усім, чиї пенсії мають індексувати за планом.

Страховий стаж зростає

В Україні щороку збільшується страховий стаж для виходу на пенсію. Саме тому у 2024 році необхідно буде мати не менше, ніж 31 рік стажу.

Нагадуємо, що у 2023 році мінімальний необхідний страховий стаж для виходу на пенсію становив 30 років.

Якщо стажу не вистачатиме, то особа матиме право вийти на пенсію після досягнення 63 років:

- 31 січня 2024 року по 31 грудня 2024 року – від 21 до 31 років.

Якщо відсутній вище зазначений страховий стаж (який дає право на призначення пенсії за віком після досягнення віку 63 роки), то пенсія за віком призначається особам після досягнення 65 років:

- 31 січня 2024 року по 31 грудня 2024 року – від 15 до 21 років.

Водночас якщо стажу не вистачає, то його можна докупити або допрацювати:

- за місяць страхового стажу треба платити 2 948 гривень, а за рік вийде 35 376 гривень.

Якою буде заробітна плата наступного року

Крім пенсії, уряд наступного року ухвалив рішення й про підвищення мінімальної заробітної плати. З 1 січня мінімальна заробітна плата в Україні сягне 7 100 гривень, що на 400 гривень більше, ніж розмір зарплати у 2023 році. Крім цього, другий етап підвищення відбудеться з 1 квітня. Тоді розмір становитиме вже 8 000

До слова, важливим етапом на валютному ринку у 2023 році стало рішення НБУ перейти від фіксованого курсу до керованого гнучкого на початку жовтня. Про це повідомили на [сайті регулятора](#).

Новий режим посилить стійкість української економіки та валютного ринку, сприятиме їх кращій адаптації до внутрішніх і зовнішніх шоків та зменшуватиме ризики накопичення валютних дисбалансів, які можуть генерувати тривале утримання фіксованого курсу. Офіційний курс за режиму керованої гнучкості визначатиметься операціями на

місяців буде на рівні 40,08 гривні, хоча у жовтні прогноз ще був на рівні 40,36 гривні.

- Населення очікує, що курс буде на рівні 39,8 гривні.

- А банкіри прогнозують, що курс сягне 41,16 гривні.

Тарифи на воду, газ та світло

Відомо, що до кінця опалювального сезону в Україні не змінюватимуть комунальні тарифи. Це підтвердив прем'єр-міністр Денис Шмигаль, який додав, що ціни на газ, опалювання та гарячу воду для громадян в осінньо-зимовий період залишаться без змін.

ЩО ЗМІНІТЬСЯ У 2024 РОЦІ

гривень.

- Відповідно до цього мінімальна база нарахування Єдиного соціального внеску з 1 січня складатиме 1 562 гривень, а з 1 квітня – 1 760 гривень.

- Водночас максимальна база нарахування ЄСВ дорівнює 15 розмірам мінімальної зарплати, а отже з 1 січня 2024 року складатиме 23 430 гривень, а з 1 квітня – 26 400 гривень.

Зверніть увагу! Розрахунок відбувався за такою схемою: розмір мінімальної заробітної плати x 15 (максимальна база нарахування ЄСВ) x 22% (основна ставка єдиного внеску).

Долар у 2024 році

У проєкті бюджету, який опублікували у вересні 2023 року, усі розрахунки на 2024 рік були проведені за курсом 41,4 гривні.

Зверніть увагу! На 2023 рік курс у бюджеті був закладений на рівні 42 гривень. Однак протягом року долар не виріс до такого показника.

Згодом одну із найголовніших цифр бюджету змінили. Відтак курс з 41,4 гривні опустився до 40,7 гривні на початок 2024 року. І до кінця року – з 44,2 гривні до 42,1 гривні.

Ще раніше аналітик Андрій Шевчишин [розповів](#), що курс, закладений у бюджет, не є орієнтиром для Нацбанку. А очільник НБУ, Андрій Пишний, неодноразово на брифінгах зауважував, що немає жодної цілі дійти до такого курсу.

Це виключно розрахунковий показник для бюджету, для розмірів доходів та видатків, податкової та митниці.

міжбанківському валютному ринку. Водночас курс на готівковому валютному ринку, де мають змогу купувати та продавати валюту громадяни, встановлюватиметься за тими ж правилами, що і раніше, – йдеться у повідомленні НБУ.

Цікаво, що від початку введення рішення офіційний курс одразу не подорожчав. Ціна навпаки опустилася нижче фіксованого показника у 36,6 гривні. Подекуди до майже 36 гривень на початку листопада. А от станом на середину грудня курс тяжіє до 37 гривень за долар.

Зауважте! За прогнозами аналітиків у фінансовій групі [ICU](#), до кінця 2023 року офіційний курс мав залишитися на рівні 36,7 гривні.

А от за прогнозами [Dragon Capital](#), середній обмінний курс у 2024 році несуттєво підвищиться – до 37,3 гривні за долар. А до кінця року – аж до 39 гривень за долар.

Зважаючи на крихкість макроекономічної та фінансової стабільності під час війни, ми вважаємо, що Нацбанк буде реалізовувати цей план дуже поступово (збільшувати діапазон коливань курсу гривні та забезпечувати відповідність загальної динаміки курсу макроекономічним умовам), і зберігаємо наш валютний прогноз на 2024 рік, очікуючи курсу гривні до долара на рівні 37,3 в середньому за рік та 39,0 на кінець року, – пояснили в компанії.

Водночас за даними НБУ, наприкінці 2023 року фінансові аналітики очікують, що офіційний курс протягом 12

Які тарифи діють в Україні зараз

- Ціна газу для побутових споживачів, які користуються послугами «Нафтогазу», залишатиметься на рівні 7,96 гривні за кубометр.

- За електроенергію взимку українці платитимуть 2,64 гривні за кіловат-годину.

До речі, тариф на електроенергію єдиний, який підвищили у 2023 році через суттєві руйнування та пошкодження енергетичної інфраструктури росіянами.

- Тарифи на воду теж залишаються на тому місці, що й були. Втім у липні 2023 року вартість хотіли підвищити в середньому на 32%, але після критики влади цього не трапилося.

Однак розслабитися не варто, адже є ймовірність, що підвищення комунальних послуг буде після осінньо-зимового періоду.

- За словами голови НКРЕКП Костянтина Ущаповського, такі тарифи, як-от на світло, мають бути виваженими у 2024 році. Йдеться про підвищення максимум на 15%, тобто до 3 гривень за кіловат-годину.

Водночас, як [розповіла](#) 24 Каналу експертка з житлово-комунальних програм Тетяна Бойко, електроенергія повинна зрости хоча б на 50%.

- Вартість за холодну воду зважаючи на все мала б теж зрости на 50%, додає експертка.

- Водночас на ринку справжня ціна за газ мала б коливатися від 10 до 12 гривень за кубометр газу.

МАГІЮ РІЗДВА

колегам магію та створюємо її самі. Отож розробили власний алгоритм створення магії.

1. Навіть якщо ви дорослі, варто прикрасити новорічне деревце. Майбутній рік – рік Дракона за східним календарем, а Дракон любить смарагдовий, зелений колір та його відтінки. А ще такого ж кольору грошові одиниці. Тому ми прибрали ялинку в офісі та всіх відділках і навіть у кабінетах.

2. Якщо ви не маєте лісової красуні, то достатньо взяти гілочки та фантазію і можна виготовити окремі ялинкові композиції. Тут справжній майстер-клас може дати наша колега – *Оксана Денисенко*, бо її руками створено ціла казкова бригада. Тут тобі й гноми у камуфляжі, яким можна пожертвувати кошти на ЗСУ,

і казковий камін із пустих ящиків, і янголи із німбами зі світло діодів, і чарівні чобітки із пластикових пляшок, обшиті оксамитом. А ще незвичні новорічні композиції із шишок, кульок, пакуночків. Словом усе для того, аби Магія здивувалася, хто це тут такого надивачив, зайду-но подивитись... І залишилася тут.

3. І яка ж магія Різдва без безтурботних хвилин з дітьми. Пропонуємо їх також наповнити чарівністю. Допоки вони сплять, зліпити зі снігу замохатинку і всередину поставити лед свічку, - вийде казковий ліхтарик.

4. Намалювати кроками сердечко на снігу для тих, кого любите.

5. Розмалювати снігові кучугури фарбами, прибрати дерево паперовими сніжинками чи гірляндами. Розкласти на сніг кольорові кулі. Для цього у

повітряну кульку набрати небагато води, попередньо зафарбувавши її у якийсь колір. На морозі вона замерзне, а якщо акуратно зрізати кульку, то вийдуть різнобарвні крижані кулі.

6. Напишіть з дітьми листа нашим захисникам, приготуйте дарунок, занесіть до найближчого волонтерського центру та подякуйте за те, що маємо змогу зустріти це Різдво!

Вигадайте щось своє, а ми готові надихати вас світлинами.



Субсидії на понаднормову площу житла: правила призначення

У Пенсійному фонді України детально пояснили, хто з українців може отримати субсидію на понаднормову площу житла

В Україні держава продовжує виплачувати субсидії громадянам, яким через фінансову скруту важко самостійно оплачувати житлово-комунальні послуги. Тим часом у Пенсійному фонді розповіли, чи призначається допомога на понаднормову площу та хто має право на виплати.

Зазначається, що перелік таких категорій людей присутній у законодавстві. Це:

- пенсіонери, які отримують пенсію за віком, у зв'язку з втратою годувальника або по інвалідності, а також ті, які досягли пенсійного віку та отримують пенсію за вислугою років;
- громадяни, які користуються державною соціальною допомогою без права на пенсійні виплати та особи з інвалідністю;
- люди, які одержують державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю;
- громадяни, яким держава тимчасово виплачує допомогу у зв'язку з безробіттям, у яких вже є загальний пенсійний вік, але вони ще не можуть отримувати пенсійні виплати;
- неповнолітні особи.

У Пенсійному фонді зауважили, що субсидію на понаднормову площу житла можуть оформити й пенсіонери, які отримують пенсію за вислугу років, за умови, що вони досягли встановленого законом пенсійного віку.

На яку площу може призначатися субсидія? За соціальною нормою житла, на яку може надаватися субсидія, становить 13,65 квадратних

метрів на одну особу та додатково 35,22 квадратних метрів на домогосподарство.

Отже, соціальна норма вираховується від кількості людей, які живуть у приміщенні:

- на одну людину – 48,87 кв. метра;
- на двох людей – 62,52 кв. метра;
- на трьох людей – 76,17 кв. метра.

«Житлова субсидія на понаднормову площу житла призначається у разі, якщо про це зазначено у заяві», — розповіли у ПФУ.

Чи можуть відібрати призначену субсидію?

В Україні держоргани постійно моніторять процес використання бюджетних коштів. Тож надану раніше субсидію дійсно можуть скасувати. Передують цьому наступні причини:

- родина знайшла гроші на авто, якому менш як 5 років;
- сім'я володіє депозитом понад 100 тисяч гривень;
- помер отримувач субсидії (заявник);
- отримувач субсидії придбав банківські метали або валюту на понад 100 тисяч гривень;
- комісія з'ясувала, що у родині є прихований дохід;
- змінився склад сім'ї;
- домогосподарство не сплачує комунальні послуги, а сума боргу складає понад 680 гривень.

Водночас варто пам'ятати, що отримують субсидії ті українці, комунальні платежі яких перевищують 15% сумарного доходу родини.

Живи в поті чола!

Їжте більше гіркого, а солодкого краще не їсти взагалі. Можна трохи шоколаду, чорного.

Цілющі ласощі з айви. Розрізати плоди на половинки, видовбати серцевину, насипати туди цукру - по столовій ложці. Айву кладіть на деко догори надрізом і заливайте цукор червоним вином. Далі плоди треба тримати в духовці добру годину. Коли айва запечеться, то вино буде густим і зеленим. Ця страва добре очищує організм, зміцнює серце й судини, підтримує печінку і підшлункову залозу. І смачніша за шкідливі цукерки.

Виноград трохи подібний до жіночого молока. Може, тому так швидко ростуть діти, які їдять його вдосталь. Якщо виноград не доступний, можна виготовити виноградний квас. Цей напій не тільки дуже смачний, але й зцілює шлунок, печінку, підшлункову залозу, нирки, виводить зайві солі, нормалізує тиск.

Перекрутити на м'ясорубці листя винограду -півлітрову банку. Покласти його в трілітрову банку, залити перекип'яченою теплою (не холодною і не гарячою) водою, додати склянку цукру, розмішати, закрити кришкою і поставити у теплу місці. За добу кришка „вистрелить”. Тоді закрити банку пеленкою. Щодоби помішувати паличкою за годинниковою стрілкою, збагачуючи квас киснем (добре при цьому читати молитву). На четверту добу квас процідити, розлити у скляний посуд. Можна додати ізюм.

Якщо не знайдете листя винограду, то квас (затим самим рецептом) можна зробити з листя ожини, смородини, малини.

Далі буде!

Вітальна світлиця - «Перевесельце»!

У Двірківщині Лівіцька Валентина Анатоліївна 6.12, Трухан Валентина Миколаївна 14.12, а Карлаш Світлана Володимирівна 23.12 відзначали 60-річчя, Ковряк Ольга Олександрівна 3.12, Пономаренко Галина Анатоліївна 4.12, Кулага Микола Григорович 23.12 - 65, Бриньов Олексій Олексійович 20.12 - 70! Бажаємо вікувати в щасті і мирі!	У Русанові відзначив 60-річчя Божук Микола Григорович - 28.12, 4.12 Саса Катерина Миколаївна - 65, 4.12 Топіха Наталія Іванівна - 70! Миру і щастя!	У Яблуневому Лончук Галина Анатоліївна 9.12, а Євтушенко Ганна Михайлівна 19.12 зустріли 70 років! Настенко Іван Іванович 5.12 - 75, Сереветнік Любов Миколаївна 10.12 - 80, Коба Уляна Сидорівна 28.12 - 85! Щастя вам!	У Вознесенському Климовська Тетяна Олександрівна відзначила 5.12 - 60, Климовська Раїса Михайлівна 11.12 - 70, Сапожнікова Ніна Іванівна 1.12, а Єрьоміна Ганна Іванівна 2.12 - 75! Нових ювілеїв!	У Козлові 5.12 Бредня Ганна Миколаївна, 6.12 Лой Володимир Григорович, Маковська Любов Миколаївна 17.12, Школяр Валентина Григорівна 21.12 святкували - 60, а Аврамич Лідія Василівна 14.12 - 65! Щастя і миру!
У Старій Оржиці Здор Ніна Іванівна 15.12, Тарасенко Надія Миколаївна 18.12 відзначили 60! У Новій Оржиці Гойса Ольга Григорівна 9.12 відзначила 60 років, Мурзенко Катерина Григорівна 17.12 - 65! Многая літа у мирі і щасті!	У Студениках 12.12 Маринич Ганна Петрівна відзначила 65, а Гречкіна Надія Василівна - 12.12 - 70! Тож многая літа вам!	У Паришків Корж Тетяна Миколаївна 17.12 зустріла 75-річчя, Батюк Наталія Федорівна 3.12 - 85! Щастя і добробуту!	У Сомковій Долині Бестужа Ніна Іванівна 1.12 - 75! Миру і спокою!	У Лукашах 25.12 Лупан Валентина Григорівна святкувала 60! Щастя!

Керівництво та працівники Групи Компаній «Нива Переяславщини» щиро, з роси і води зичать пайовикам-ювілярам многая літа, тепла від сонця і людей! А «Перевесло» запрошує вас надсилати на електронну адресу pereveslo@ukr.net або передавати привітання через відповідальних по населених пунктах - для пайовиків безкоштовні!

Магнітні бурі у січні: 1, 2, 8, 9, 10, 23 та 24 січня — сильна магнітна буря, 3, 4, 5, 6, 7, 20, 21 та 22 січня — геомагнітна буря середньої інтенсивності, 11, 12, 13, 14, 16, 19 та 25 січня — слабка.

Міжрайонний інформаційний бюлетень
Групи компаній «Нива Переславщини»
Розповсюджується на Бориспільський та Броварський райони Київської області.
Віддруковано - ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»
Наклад- 3200 примірників

08420, Україна
Київська обл., Бориспільський р-н,
с. Переяславське, вул. Привокзальна, 2
<http://niva-group.com>
Матеріали номера підготувала Г. Третяк
Редагування і верстка - М. Нанінець